



Vi genomför kompetensbaserade och systematiska rekryteringsprocesser internt och externt, för att attrahera och välja rätt personer för att fylla våra framtida kompetensbehov, samt för att komplettera och stärka våra team på kort och lång sikt.

ATTITYDER

- Vi möter de sökande med engagemang i öppna och transparenta processer
- Vi arbetar för ökad mångfald och tror att olika kompetenser och egenskaper bidrar till tillväxt, utveckling och värdeskapande
- Vi är en attraktiv arbetsgivare för kvinnor och män och arbetar aktivt med att rekrytera fler kvinnor
- Vi uppmuntrar intern rekrytering och anser att intern mobilitet är en styrka för individen och för verksamheten
- Vi behandlar interna och externa sökande professionellt, ärligt och konfidentiellt

HANDLINGAR

- Vi anställer personer som delar Veidekkes värderingar
- Vi skapar goda upplevelser för de sökande och stärker vårt rykte som arbetsgivare
- Vi rekryterar medvetet lärlingar och nyutbildade för att försäkra oss om ny kompetens
- Vi rekryterar personer med intern och extern erfarenhet för att stärka vår implementeringskapacitet, med beaktande om vår turordningsplanering vid interna processer
- Vi anställer människor utifrån deras kompetens genom rättvisa och fördomsfria processer med validerade och objektiva urvalsmetoder
- Vi strävar efter jämn könsfördelning bland de sökande i sista omgången, liksom hos Veidekkes intervjuare
- I både interna och externa processer genomför vi minst en strukturerad intervju samt en referensintervju
- Lediga tjänster utannonseras vanligtvis minst internt, varvid interna sökande bedöms på samma sätt som externa, men interna sökande ska alltid inbjudas till en första intervju
- Chefer för interna sökande ska informeras *innan* erbjudande skickas, om den interna sökande vill bli kallad till tjänsten
- Rekrytering till ledningstjänster kan ske genom individuella processer utan öppen utlysning

Denna policy gäller även vid användning av externa rekryteringsföretag.

Dokument-ID	PO-14-02	Förberett av	Koncernchef HR och HMS	Beslutad	2021-03-24
Dokumenttyp	Policy	Ansvarig	Koncernledningen för Veidekke	Publicerad	2021-04-09
Versionsnr	02	Funktionsansvarig	Koncernledningen för Veidekke	Reviderad	2020-12-01